

ANEXO 5.

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA  
EJERCICIO 2019

No.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad.	Refiere la calificación promedio de la percepción que tienen los servidores públicos del Instituto Nacional de Geriatria, respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en que todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que corresponda al interés público que, además, genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Integridad (preg. 26)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia.	Refiere la calificación promedio de la percepción que tienen los servidores públicos del Instituto Nacional de Geriatria, respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de Transparencia (preg. 29)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción que tienen los servidores públicos del Instituto Nacional de Geriatria, respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y solo hacen lo que las normas establecen.	$\frac{\text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg. 15)}}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}} \times 10$	Porcentaje	Cumplimiento del Código de Ética/ Código de Conducta

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

No.	NOMBRE	DEFINICIÓN	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	$\frac{\text{Número de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Número de acciones de difusión incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia}} \times 100$	Porcentaje	Actuación del CEPCI

*[Handwritten signatures and initials]*

2	Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en el Instituto Nacional de Cuernavaca y/o por parte del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses se envió mensajes o colocó carteles o avisos sobre los temas de ética e integridad pública en el año.	Número de servidores públicos que si recuerdan que en su centro de trabajo les enviaron mensajes o se colocaron carteles para difundir temas de Ética, Integridad Pública o Prevención de Conflictos de Intereses (preg. 3)  Número de servidores públicos que contestaron el cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal	Porcentaje	Actuación del CEPCI
3	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de prevención de Conflictos de Intereses	Refiere el grado de cumplimiento del CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	Número de actividades reportadas como realizadas en el Informe Anual de Actividades del año de referencia  Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia	Porcentaje	Actuación del CEPCI
4	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de intereses, respecto al total de acciones programadas para el año.	Número de acciones de capacitación efectuadas  Número de acciones de capacitación incluidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI en el año de referencia	Porcentaje	Actuación del CEPCI

El mecanismo de verificación del cumplimiento de los indicadores antes descritos, se llevará a cabo mediante las disposiciones que emita la Unidad de Ética, Integridad Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP).




