

# RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL “ECCO 2016”

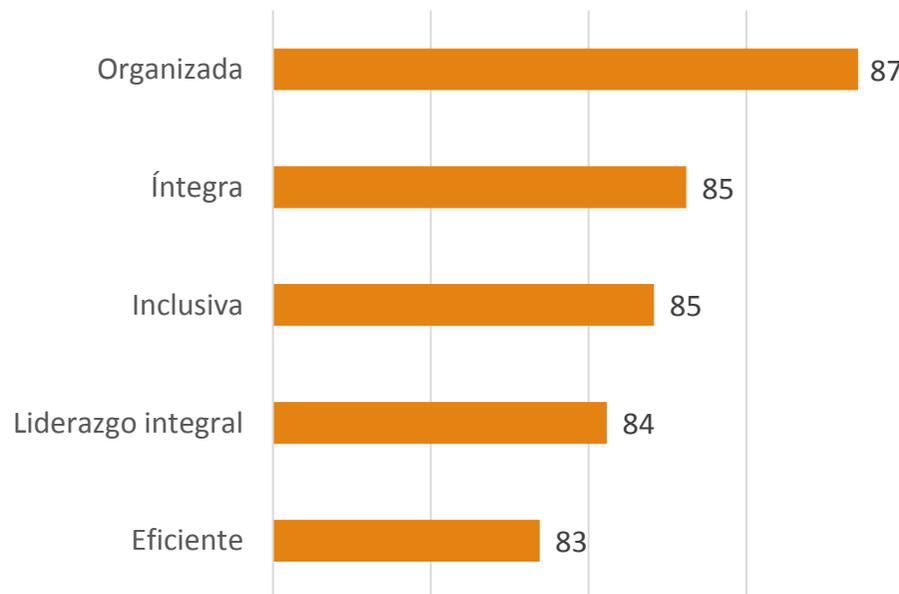
Y

# PLAN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL “PTCCO 2017”

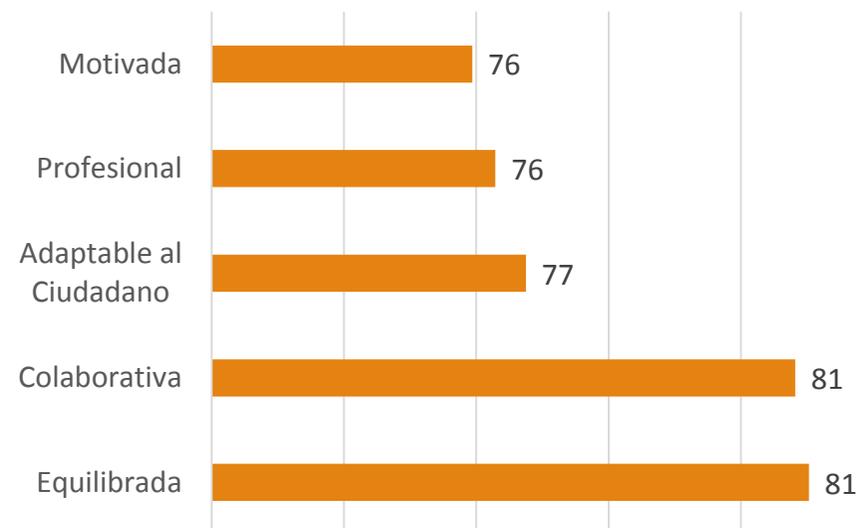
## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL “ECCO 2016” FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD “FACTORES”

*¿Cómo es la Institución?:*

### FORTALEZAS



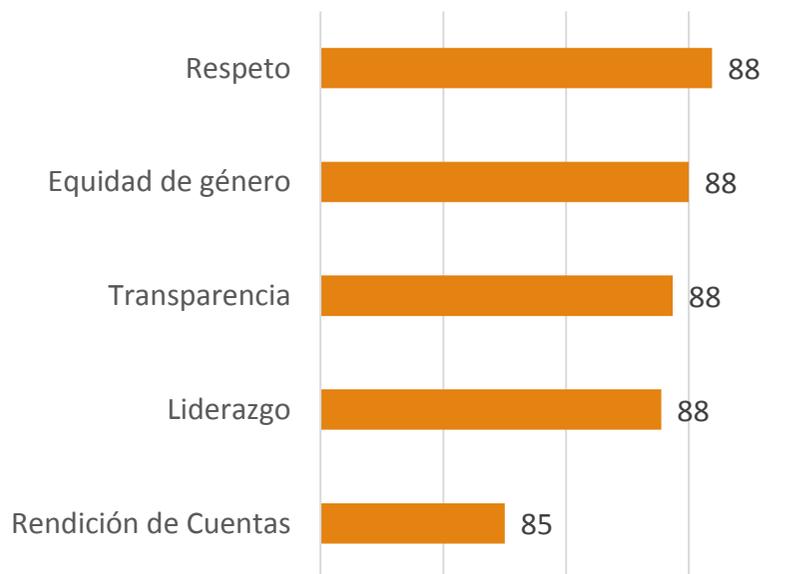
### ÁREAS DE OPORTUNIDAD



## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL “ECCO 2016” FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD “VALORES”

### *Vivencia de Valores en el INGER:*

#### FORTALEZAS

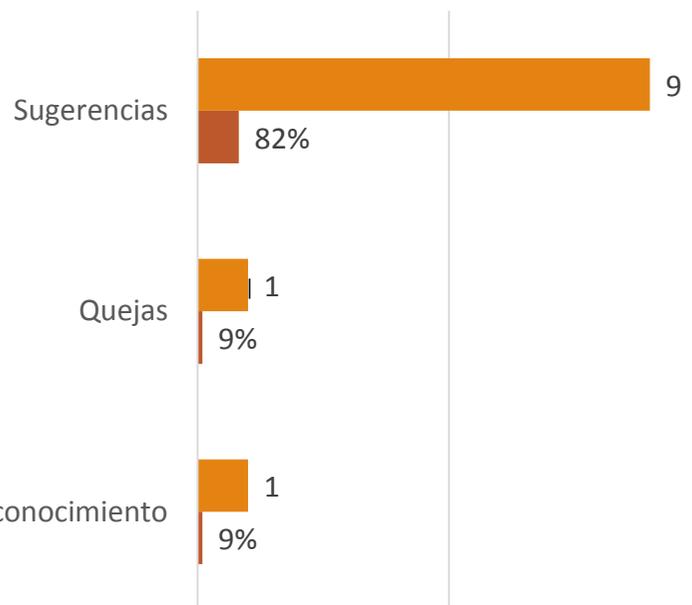


#### ÁREAS DE OPORTUNIDAD

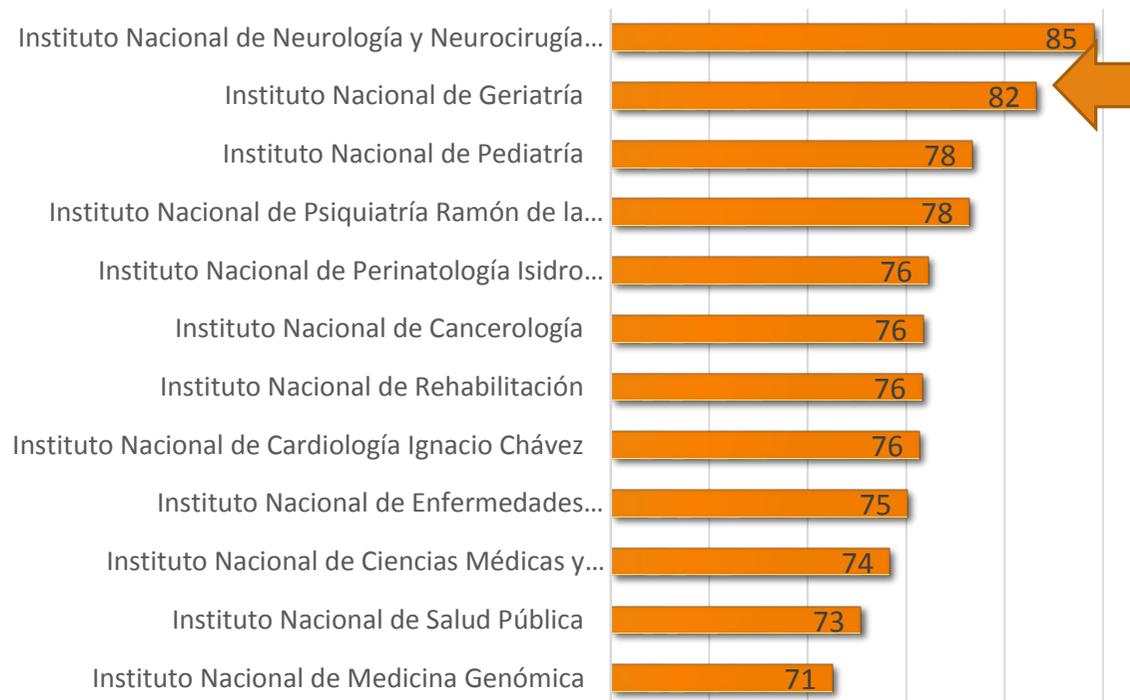


## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL “ECCO 2016” COMENTARIOS Y SUGERENCIAS-RESULTADOS ENTRE OTROS INSTITUTOS

### COMENTARIOS Y SUGERENCIAS

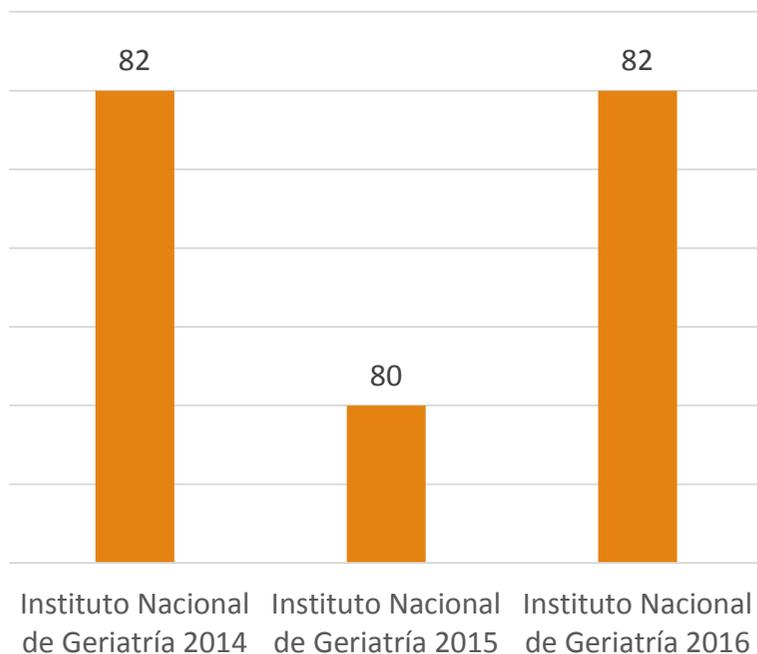


### COMPARATIVO ENTRE INSTITUTOS DE LA SECRETARÍA DE SALUD



## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL “ECCO 2016” COMPARATIVO EJERCICIOS ANTERIORES Y ENTRE ÁREAS

### COMPARATIVO EJERCICIOS ANTERIORES



### COMPARATIVO (CALIFICACIÓN REACTIVOS/FACTORES) ENTRE ÁREAS ECCO 2016



## CALENDARIO ACCIONES DE MEJORA EJERCICIO 2017

Núm. de Práctica	Objetivo estratégico a lograr	Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional	Tipo de práctica (seleccionar)	Personal dirigido (seleccionar)	Fecha de inicio de la Práctica	Fecha de fin de la Práctica	Observaciones (Precisión)	1° Factor relacionado (seleccionar)	2° Factor relacionado (seleccionar)	3° Factor relacionado (seleccionar)
1	Difundir los resultados obtenidos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional	Mediante la publicación por correo electrónico a todo el personal del INGER y colocación de carteles con el resumen de los principales resultados de la ECCO.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	06 de junio de 2017	06 de junio de 2017	Mediante la publicación por correo electrónico a todo el personal del INGER y colocación de carteles con el resumen de los principales resultados de la ECCO.	38 - Adaptable al entorno	41 - Eficiente	63 - Transparencia
2	Fortalecer el ejercicio del trabajo en equipo, mediante la difusión por correo electrónico una presentación en materia de trabajo en equipo, a todo el personal del Instituto.	A través de la publicación por correo electrónico en INGER, una presentación en materia de trabajo en equipo, con el objetivo de fortalecer el ejercicio cooperación y trabajo en equipo.	Estratégica	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	3 de Julio de 2017	3 de Julio de 2017	A través de la publicación por correo electrónico a todo el personal del INGER, una presentación en materia de trabajo en equipo, con el objetivo de fortalecer el ejercicio cooperación y trabajo en equipo.	53 - Cooperación	40 - Colaborativa	
3	Incrementar la capacitación adecuada para la responsabilidad de los puestos de desempeñar, mediante la entrega de un curso de inducción al INGER, a todo el personal de nuevo ingreso.	Otorgar al personal de nuevo ingreso, en medio magnético, curso de inducción al INGER.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	12 de junio de 2017	23 de junio de 2017	Otorgar al personal de nuevo ingreso, en medio magnético, curso de inducción al INGER.	50 - Profesional	40 - Colaborativa	
4	Promover los beneficios que otorga la Secretaría de Salud con la credencial de trabajador vigente, para la visita de parques ecológicos, recreativos y acuáticos.	Difusión por correo electrónico a todo el personal del INGER, información sobre los beneficios que otorga la Secretaría de Salud con la credencial de trabajador, para la visita de parques ecológicos, recreativos y acuáticos.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	26 de Junio de 2017	26 de Junio de 2017	Difusión por correo electrónico a todo el personal del INGER, información sobre la visita y cuidado de parques históricos o sitios patrimoniales.	54 - Entorno Cultural y Ecológico		

## CALENDARIO ACCIONES DE MEJORA EJERCICIO 2017

Núm. de Práctica	Objetivo estratégico a lograr	Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional	Tipo de práctica (seleccionar)	Personal dirigido (seleccionar)	Fecha de inicio de la Práctica	Fecha de fin de la Práctica	Observaciones (Precisión)	1° Factor relacionado (seleccionar)	2° Factor relacionado (seleccionar)	3° Factor relacionado (seleccionar)
5	Fortalecer el ejercicio del liderazgo y el actuar de los Mandos Medios Superiores, mediante la entrega en medio magnético de un curso en materia de Liderazgo, a todo el personal Mando Superior y Mando Medio del Instituto.	Entregar en medio magnético (CD) curso en materia de Liderazgo, a todo el personal Mando Superior y Mando Medio del Instituto.	Estratégica	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	11 de septiembre de 2017	22 de septiembre de 2017	Entregar en medio magnético (CD) curso en materia de Liderazgo, a todo el personal Mando Superior y Mando Medio del Instituto.	52 - Liderazgo integral		
6	Fortalecer la comunicación entre las áreas y el personal del Instituto, mediante la difusión por correo electrónico, una presentación en materia de comunicación organizacional y asertiva a todo el personal del Instituto.	Difundir por correo electrónico, una presentación en materia de comunicación organizacional y asertiva a todo el personal del Instituto.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	1 de agosto de 2017	1 de agosto de 2017	Difundir por correo electrónico, una presentación en materia de comunicación organizacional y asertiva a todo el personal del Instituto.	40 - Colaborativa		
7	Generar un ambiente de equidad y tolerancia y respeto entre hombres y mujeres, mediante una campaña de sensibilización para el uso del lenguaje incluyente en el desempeño de las funciones, colocando carteles en torno al tema, es espacios estratégicos del Instituto.	Publicación de carteles en torno al tema del uso del lenguaje incluyente, en espacios estratégicos dentro del Instituto.	Estratégica	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	2 de octubre de 2017	2 de octubre de 2017	Publicación de carteles en torno al tema del uso del lenguaje incluyente, en espacios estratégicos dentro del Instituto.	55 - Equidad de género		
8	Generar un ambiente de equidad y tolerancia y respeto entre hombres y mujeres, mediante la difusión por correo electrónico de presentación en materia de Equidad y Género, a todo el personal del Instituto.	Difundir por correo electrónico una presentación en materia de Equidad y Género, a todo el personal del Instituto.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	9 de octubre de 2017	9 de octubre de 2017	Difundir por correo electrónico una presentación en materia de Equidad y Género, a todo el personal del Instituto.	55 - Equidad de género		

## CALENDARIO ACCIONES DE MEJORA EJERCICIO 2017

Núm. de Práctica	Objetivo estratégico a lograr	Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional	Tipo de práctica (seleccionar)	Personal dirigido (seleccionar)	Fecha de inicio de la Práctica	Fecha de fin de la Práctica	Observaciones (Precisión)	1° Factor relacionado (seleccionar)	2° Factor relacionado (seleccionar)	3° Factor relacionado (seleccionar)
9	Generar un ambiente de equidad y tolerancia y respeto entre hombres y mujeres, mediante la publicación por correo electrónico a todo el personal en materia de Igualdad, No discriminación y una vida libre de violencia.	Publicar por correo electrónico a todo el personal del Instituto, mediante la publicación por correo electrónico a todo el personal en materia de Igualdad, No discriminación y una vida libre de violencia.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	16 de octubre de 2017	16 de octubre de 2017	Publicar por correo electrónico a todo el personal del Instituto, presentación con las diferentes leyes en materia de Igualdad, No discriminación y una vida libre de violencia.	5 - Equidad de género		
10	Precisar sobre la metodología de elaboración y entrega de resultados de la ECCO 2016, mediante la planeación de reunión informativa, dirigido al personal de la Subdirección de Administración.	Realizar reunión informativa para precisar sobre la metodología de elaboración y entrega de resultados de la ECCO 2016, dirigido a todo el personal de la Subdirección de Administración.	Operativa	Mandos Medio y Operativos	06 de junio 2017	06 de junio 2017	Realizar reunión informativa para precisar sobre la metodología de elaboración y entrega de resultados de la ECCO 2016, dirigido a todo el personal de la Subdirección de Administración.	63 - Transparencia		
11	Difundir a todo el personal del INGER, por correo electrónico, las nuevas adecuaciones que se realizaron para las personas discapacitadas en las instalaciones en el INGER.	Difundir a todo el personal del INGER, por correo electrónico, las nuevas adecuaciones que se realizaron para las personas discapacitadas en las instalaciones en el INGER.	Operativa	Mandos Superiores, Mandos Medios y Operativos	15 de agosto 2017	15 de agosto 2017	Difundir a todo el personal del INGER, por correo electrónico, las nuevas adecuaciones que se realizaron para las personas discapacitadas en las instalaciones en el INGER.	56 - Igualdad y no discriminación		