

RESULTADOS ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2017

FORTALEZAS



DEBILIDADES



COMPARATIVO RESULTADOS GLOBALES

NOMBRE INSTITUCIÓN	CALIFICACIÓN POR INSTITUCIÓN
Hospital Infantil de México Federico Gómez	96
Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez	92
Hospital General Dr. Manuel Gea González	90
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ixtapaluca	89
Centros de Integración Juvenil, A.C.	89
Comisión Nacional de Arbitraje Médico	89
Comisión Nacional de Protección Social en Salud	87
Hospital Juárez de México	86
Instituto Nacional de Psiquiatría Ramón de la Fuente Muñiz	86
Instituto Nacional de Geriatría	86
Instituto Nacional de Cancerología	84
Instituto Nacional de Cardiología Ignacio Chávez	83
Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia	83
Instituto Nacional de Rehabilitación	83
Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes	82
Hospital Regional de Alta Especialidad de la Península de Yucatán	81
Centro Regional de Alta Especialidad de Chiapas	81
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición Salvador Zubirán	81
Servicios de Atención Psiquiátrica	81
Centro Nacional de Trasplantes	81
Hospital General de México	81
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria Bicentenario 2010	81
Instituto Nacional de Medicina Genómica	81
Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias	81
Administración del Patrimonio de la Beneficencia Pública	81
Instituto Nacional de Salud Pública	80
Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios	80
Instituto Nacional de Pediatría	80
Secretaría de Salud	80
Hospital Regional de Alta Especialidad del Bajío	80
Centro Nacional de la Transfusión Sanguínea	80
Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca	80
Centro Nacional de Excelencia Tecnológica en Salud	80
Centro Nacional para la Salud de la Infancia y la Adolescencia	79
Laboratorios de Biológicos y Reactivos de México, S.A. de C.V.	76
Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva	75
Comisión Nacional contra las Adicciones	74
Centro Nacional de Programas Preventivos y Control de Enfermedades	74
Comisión Nacional de Bioética	72

COMPARATIVO EJERCICIO ANTERIOR



COMENTARIOS Y SUGERENCIAS DEL PERSONAL DEL INGER



COMPARATIVOS ÁREAS



CALENDARIO ACCIONES DE MEJORA 2018

Número	Práctica de transformación	Personal dirigido	Periodo de aplicación	Factor relacionado
1	Publicar por correo electrónico a todo el personal del INGER y colocación de carteles con el resumen de los principales resultados de la ECCO y Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional.	Todo el personal	Marzo 2018.	Impacto de la encuesta en mi institución
2	Comunicar a todo el personal sobre el funcionamiento y los beneficios referentes a los siguientes sistemas que operan dentro del Instituto: 1. Correo institucional 2. Sistema de Administración de Correspondiente (SAC) 3. Migración de la página del INGER al dominio gob.mx	Todo el personal	Junio 2018.	Comunicación
3	Publicación de carteles en torno al tema del uso del lenguaje incluyente, en espacios estratégicos dentro del Instituto.	Todo el personal	Julio-Agosto 2018.	Equidad y género
4	Difundir mediante correo electrónico a todo el personal sobre los trabajos realizados a fin de adecuar espacios del inmueble para personas con discapacidad.	Todo el personal	Noviembre 2018.	Igualdad y No Discriminación
5	Difundir por correo electrónico, a todo el personal del INGER, presentación sobre los beneficios del uso eficiente del tiempo laboral.	Todo el personal	Septiembre 2018.	Estrés laboral
6	Difundir a todo el personal del INGER, por correo electrónico y pizarras del Instituto, carteles en torno al tema de Liderazgo.	Todo el personal	Octubre 2018.	Liderazgo y participación