



Ciudad de México a 13 de Enero de 2023

OFICIO No. INGER-DG-SA-031-2023

Asunto: Entrega del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética del INGER, ejercicio 2022.

ACUSE

Dra. María del Carmen García Peña
Directora General del INGER

Presente

Con fundamento en el numeral 42 de los **Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comité de Ética**, me permito poner a su disposición el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética (CE) de este Instituto Nacional de Geriátría; con información referente a las actividades que se desarrollaron y atendieron en el CE, durante el ejercicio 2022, documento aprobado por los miembros en la Cuarta Sesión Ordinaria, la cual se celebró el 06 de Diciembre de 2022.

Asimismo, el documento será publicado en el portal del INGER, en el apartado de "Integridad Pública" para su consulta.

Sin más por el momento, y agradeciendo la atención al presente, reciba un cordial saludo.

Atentamente
La Subdirectora de Administración
y Presidenta del CE.

M.A.P. Erika Plata Córdoba

Sección/Serie: 4C.1
EPC/JLMG/mfgl

Recibi 16/01/23
Marco Cortez





Instituto Nacional de Geriátria

Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2022

06 de Diciembre de 2022

[Handwritten signatures in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]





• **Índice**

Título	Página
Directorio de las personas que conforman el Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriatría.....	4
Antecedentes.....	8
Presentación.....	10
Informe cuerpo.....	11
I) Resultados de cada actividad establecida en el Programa Anual de Trabajo del CE del INGER en 2022 por tema.....	11
II) Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriatría que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.....	21
III) Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.....	24
IV) Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.....	24
V) Número de recomendaciones emitidas y seguimiento de las mismas.....	24
VI) Conductas que el Comité de Ética del INGER haya identificado como riesgos éticos durante 2022.....	25

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Jus', 'A', 'E', 'Q', 'Z', 'up', and 'P'.



Handwritten mark in blue ink.



• **Índice**

VII) Resultados del sondeo de percepción sobre el Cuestionario de percepción del cumplimiento del Código Ética de las personas Servidoras Públicas.....	26
VIII) Número de peticiones ciudadanas.....	26
IX) Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.....	26
X) Acciones de mejora en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.....	26
Conclusiones.....	27
Firmas de aprobación.....	28

Jun

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten mark]





• Directorio de las personas que conforman el Comité de Ética del INGER

No.	Tipo de miembro en el Comité	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
1	Propietaria permanente	Presidenta del Comité	Erika Plata Córdoba	Subdirectora de Administración	eplata@inger.gob.mx
2	Suplente	Presidente del Comité	Sergio Aguilar Rodríguez	Jefe de Departamento de Recursos Financieros, Materiales y Servicios Generales.	saguilar@inger.gob.mx
3	Propietario	Secretario Ejecutivo	Jorge Luis Mandujano González	Jefe de Departamento de Recursos Humanos	jmandujano@inger.gob.mx
4	Suplente	Secretario Ejecutivo	Eduardo Ángeles Velázquez	Jefe de Departamento de Informática	eangeles@inger.gob.mx
5	Propietaria	Secretaria Técnica	María Fernanda Guerrero Ledesma	Soporte Administrativo "A"	fguerrero@inger.gob.mx
6	Suplente	Secretaria Técnica	Ana Gabriela Ventura González	Soporte Administrativo "A"	agventura@inger.gob.mx

Jun
AA
14
30
up
D
2
R





Informe Anual de Actividades del CE 2022

No.	Tipo de miembro en el Comité	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
13	Suplente	Miembro por votación	Andrea Lorena Garrido Romero	Jefa de Departamento de Educación a Distancia	algarrido@inger.gob.mx
14	Propietaria	Miembro por votación	Kitzia Fabiola Hernández Lara	Soporte Administrativo "A"	khernandez@inger.gob.mx
15	Suplente	Miembro por votación	Carlos Rene Mera Medrano	Soporte Administrativo "D"	rmera@inger.gob.mx
16	Propietaria	Miembro por votación	Mariana López Ortega	Investigadora en Ciencias Médicas "D"	mlopez@inger.gob.mx
17	Suplente	Miembro por votación	Jorge Armando Juárez González	Soporte Administrativo "C"	ajuarez@inger.gob.mx
18	Propietario	Miembro por votación	Marco Antonio Jiménez Cortés	Apoyo Administrativo en Salud "A7"	mjimenez@inger.gob.mx
19	Suplente	Miembro por votación	Brayan Reyes Cedeño	Soporte Administrativo "A"	breyes@inger.gob.mx

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



[Handwritten signature in blue ink at the bottom left]



Informe Anual de Actividades del CE 2022

No.	Tipo de miembro en el Comité	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
20	Permanente	Consejera Permanente en HAS	Paloma Arlet Roa Rojas	Investigadora en Ciencias Médicas "B"	projas@inger.gob.mx
21	Permanente	Persona Asesora en Discriminación	Victoria González García	Supervisora Profesional en Trabajo Social en Área Médica "C"	vgonzalez@inger.gob.mx
22	Permanente	Persona Asesora en Discriminación	Jonny Pacheco Pacheco	Médico Especialista "A"	jpacheco@inger.gob.mx
23	Propietaria	Representante del OIC	Diana Paola Cerón Ruiz	Directora de Desarrollo Administrativo en el OIC de la SSA.	diana.ceron@salud.gob.mx
24	Suplente	Representante del OIC	Martha Yushemith Arrieta Ortiz	Jefa de Departamento de Evaluación del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública.	martha.arrieta@salud.gob.mx

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'X' and 'J'.



Handwritten mark in blue ink.



• **Antecedentes**

El Instituto Nacional de Geriatría (INGER) instaló por primera ocasión el Comité de Ética (CE) el 14 de diciembre de 2015, de conformidad con lo establecido en el **"ACUERDO"** que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

En mayo de 2016, el CE emitió la propuesta de la Normatividad de carácter interno en relación con las Reglas de Integridad que deberán observar todos los servidores públicos, así como los Códigos de Ética y de Conducta, así mismo, el Procedimiento para la recepción y atención de quejas y denuncias de posibles actos antiéticos a través de Quejanet.

Durante el año 2017, el Comité dio cumplimiento al desarrollo de las actividades establecidas en el Programa Anual del CE del INGER; con base en los aspectos evaluables por parte de la entonces Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública obtuvo un total de 105 puntos en el marco de la evaluación integral de dicho ejercicio.

Es importante destacar que, durante el año 2018, de los 16 objetivos y 15 metas establecidos en el Programa Anual del CE del INGER 2018, se dio cumplimiento a 28 actividades de 31, de las metas no concluidas se destacan 3, las cuales se suspendieron debido a la determinación de la UEPPCI, prevista en el comunicado del día 24 de agosto de 2018. De igual forma se detectaron áreas de oportunidad para promover la observancia y práctica de los valores y principios aplicables a las y los servidores públicos del INGER.

1. Promover la participación del personal del INGER en los cursos que imparte la UEPPCI, de manera gratuita.
2. Generar propaganda ilustrativa sobre los valores y principios que deben adoptar las y los servidores públicos.

Lo anterior, con la finalidad impulsar entre el personal una conducta y comportamiento con ética e integridad. Para este ejercicio se obtuvo un total de 98 puntos, en la evaluación de cumplimiento, calificación de excelente determinada por la Secretaría de la Función Pública.

Para 2019, se dio el proceso de transición del Poder Ejecutivo Federal, sin embargo, el CE del INGER se adaptó a las disposiciones establecidas por parte de la UEPPCI en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de intereses.



Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Jun', 'A', 'y', 'E', 'Q', 'Z', 'up', and 'R'.

Handwritten signature or mark at the bottom left corner.



Informe Anual de Actividades del CE 2022

En este ejercicio, el CE del INGER, logró atender satisfactoriamente las áreas de oportunidad detectadas en 2018 y logró mantener la calificación de excelente en la evaluación integral de Comité.

En 2020, a pesar de ser un año difícil en cuestión de salud, por la pandemia provocada por el virus SARS-COV-2, afortunadamente el CE del INGER tuvo la oportunidad de atender las actividades programadas en el Programa Anual de Trabajo.

Para 2021, la Secretaría de la Función Pública informó a través de la "Cédula de Evaluación Definitiva del Cumplimiento 2021" que el CE del INGER obtuvo 24 de 25 puntos asignables conforme al Tablero de Control para la Evaluación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, 2021.

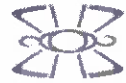
Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética ha cumplido con 11 de las 16 actividades pactadas en el Programa Anual de Trabajo, siendo el medio de verificación, los documentos registrados en el apartado Informe Anual de Actividades del SSECCOE.

En virtud de lo anterior, el CE del INGER, logró atender satisfactoriamente las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, ejercicio 2022.

for
X
15
El
Q
Z
up
X



Q



• **Presentación**

El presente documento se expide con la finalidad de exponer al Titular del Instituto Nacional de Geriátria (INGER) el funcionamiento que se llevó a cabo durante todo el año para dar consecución a lo establecido en el Programa Anual de Trabajo 2021 (PAT) del Comité de Ética, y en seguimiento a las acciones determinadas en el **“ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética” DOF 28/12/2020.**

Derivado de lo anterior y con base en la oportuna incorporación de las evidencias de las actividades establecidas en el “Tablero de control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, 2022”, dentro del Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. (SSECCOE), la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) de la Secretaría de la Función Pública (SFP), asignó a este Comité x puntos de los x evaluables hasta el momento.

Handwritten signatures and initials in blue ink, arranged vertically on the right side of the page.





• **Informe cuerpo**

I) Resultados de cada actividad establecida en el Programa Anual de Trabajo del CE del INGER en 2022 por tema.

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.			
Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.		
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriátría (INGER), que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Los miembros del Comité que acreditaron al menos uno de los cursos de sensibilización son 18 de 21, lo que representa un 85.71.	Formulario de registro de capacitaciones
1.1.2	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	Se instrumentó la difusión de los cursos para que el personal se capacitara en ética pública, conflicto de intereses, igualdad, y sumate al protocolo, de lo cual se identificó que 48 de 69 personas se capacitaron, lo anterior reflejando un 69.56% de participación. Considerando el aumento de estructura desde el 16 de julio de 2022, de 69 a 83 personas servidoras públicas en el INGER, se recibieron hasta el momento, 2 constancias, lo que refleja un 60.24% de cumplimiento al programa de capacitación.	Formulario de registro de capacitaciones

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table.





I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA			
Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.		
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el Instituto Nacional de Geriátria (INGER), son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
1.2.1	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	En el ejercicio 2022, no se recibieron solicitudes de asesoría, orientación y/o consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Formularios de registro de asesorías y consultas.

Handwritten signatures and initials on the right margin:
 - Top: A signature starting with 'J' and 'S' (likely Juan S...)
 - Middle: A large signature starting with 'A' and 'G' (likely Ana G...)
 - Below: Initials 'R' and 'E'.
 - Further down: A vertical line followed by 'Q', 'Z', and 'U'.
 - Bottom: A signature starting with 'P'.





Informe Anual de Actividades del CE 2022

II) DIFUSIÓN			
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.		
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriatria (INGER), en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
2.1.1	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	El CE del INGER difundió por correo electrónico al personal del Instituto, el 100% del material gráfico en materia de ética pública, código de ética, código de conducta, así como los principios y valores de integridad en el servicio público.	Reportes de documentos del SSECCOE
2.1.2	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	Se difundió el 28 de abril de 2022, entre los miembros integrantes del Comité de Ética un documento informativo sobre las responsabilidades como miembros propietarios y suplentes de acuerdo a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.	Reportes de documentos del SSECCOE

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large star-like mark and the letters 'Q', 'Z', and 'up'.



Handwritten signature and initials in blue ink.



III) DENUNCIAS			
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.		
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátria (INGER).		
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
3.1.1	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	Durante el ejercicio 2022, no se presentaron quejas y/o denuncias ante el Comité de Ética.	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.
3.1.2	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	Durante el ejercicio 2022, no se recibieron denuncias.	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsiva en la materia.	Se realizó la carga del formato "Reporte estadístico de las denuncias", en la plataforma del SSECCOE, el cual fue enviado en ceros, puesto que no se recibieron denuncias durante el ejercicio 2021.	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



[Handwritten signature in blue ink at the bottom left]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom right]



III) DENUNCIAS			
Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés		
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).		
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del Instituto Nacional de Geriatria (INGER), han tenido al menos una acción de seguimiento.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
3.2.1	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	Durante el ejercicio 2022, no se recibieron denuncias, por lo que no fue necesario el seguimiento de acuerdos de mediación.	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.

Handwritten signatures and initials:
 J
 A
 B
 E
 Q
 E
 W
 X
 P





IV) GESTIÓN			
Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.		
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Geriátría (INGER).		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
4.1.1	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se actualizó en 3 ocasiones el contenido del directorio de integrantes en el SSECCOE, por lo que la actividad se atendió al 100%	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).
4.1.2	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso) .	Se difundieron a través de correo electrónico entre las personas servidoras públicas de nuevo ingreso, invitaciones a observar el Código de Conducta del INGER, y a suscribir la carta compromiso, por lo que se cuenta con 81 cartas de un universo de 83 personas servidoras públicas, lo anterior representando un 97.59%.	Registro en el SSECCOE.
4.1.3	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	Se realizaron las gestiones para atender al 100% las solicitudes y requerimientos por la UEPPCI, referente al sondeo de	Reportes del SSECCOE.



[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom left]



Informe Anual de Actividades del CE 2022

		percepción del cumplimiento del Código de Ética a través de la ECCO 2022.	
--	--	---	--

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.		
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría (INGER), por cualquier ciudadano o ciudadana.		
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría (INGER), son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	Durante el ejercicio 2022, no se recibieron recomendaciones, peticiones o propuestas ante el Comité de Ética, por lo que no se fue requerido.	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



[Handwritten signature in blue ink at the bottom left]



Informe Anual de Actividades del CE 2022

V) MEJORA DE PROCESOS			
Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.		
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).		
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
5.1.1	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Se realizó una reunión con las áreas responsables para identificar los mecanismos de control implementados, a través del "Concentrado mensual de nómina del INGER", y el "Seguimiento a las investigaciones realizadas en la Dirección de Investigación", obteniendo un correcto ejercicio y funcionamiento de los procesos vulnerables a presentar riesgos éticos.	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)

Jan

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



[Handwritten mark]



Informe Anual de Actividades del CE 2022

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.		
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).		
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Se presentaron ante los miembros del Comité de Ética los siguientes mecanismos de control derivados de los procesos seleccionados, 1) Concentrado mensual de nómina del INGER, firmado por los responsables de la Subdirección de Administración y el Departamento de Recursos Humanos. 2) Seguimiento a las investigaciones realizadas en la Dirección de Investigación del INGER.	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)

Handwritten signatures and initials in blue ink:
 Top: *fm*
 Middle: *AA*
 Below: *g*
 Below: *el*
 Below: *Q*
 Below: *z*
 Below: *uf*
 Bottom: *R*



Handwritten mark in blue ink at the bottom left corner.



Informe Anual de Actividades del CE 2022

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.		
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.		
Clave actividad	Actividad	Principales resultados de la actividad	Mecanismo de verificación
5.2.1	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.*	Se elaboró y difundió entre las personas servidoras públicas la convocatoria para participar en la elaboración del proyecto denominado "Decálogo de integridad del INGER", derivado de ello se recibieron 2 proyectos, de entre los cuales se eligió el que cumplió con todos los requisitos establecidos la convocatoria. Posteriormente se realizó la carga del Informe de Buenas Prácticas dentro del SSECCOE, asimismo, se procedió a difundir por correo electrónico entre todas las personas servidoras públicas.	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)


















Informe Anual de Actividades del CE 2022

II) Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriátría que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	Total
2019	5	N/D	39	N/D	44
2020	7	4	7	0	18
2021	5	4	5	2	17
2022	1	0	3	18	22
Acumulado	18	8	54	20	101

a/ Excluye a 21 personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética, representando el 25.60% del personal.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría



Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.

Handwritten signature in blue ink at the bottom left.



Informe Anual de Actividades del CE 2022

Integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Geriátría según condición de acreditación de los cursos relacionados con materias de ética pública, ejercicio 2022.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller					Total
		Nivel	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	En materia de Protocolo para para la prevención, atención y sanción del HS y AS	Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Erika Plata Córdoba	Presidente(a) Propietario(a)	Subdirección de área	1	1	1	4	7
Sergio Aguilar Rodríguez	Presidente(a) Suplente	Jefatura de Departamento	0	0	0	1	1
Jorge Luis Mandujano González	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	Jefatura de Departamento	1	1	1	2	5
Eduardo Ángeles Velázquez	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	Jefatura de Departamento	1	1	1	0	3
María Fernanda Guerrero Ledesma	Secretario (a) Técnico (a) Propietaria	Operativo	1	1	1	2	5
Ana Gabriela Ventura González	Secretario (a) Técnico (a) Suplente	Operativo	1	1	1	3	6
María del Carmen García Peña	Integrante Electo(a) Suplente	Dirección de Área	1	1	1	2	5
Jesús Omar Castillo Hernández	Integrante Electo(a) Propietario	Subdirección de área	1	1	0	0	2

J
 A
 S
 R
 -
 Q
 J
 U
 J



J



Informe Anual de Actividades del CE 2022

María de Lourdes Alva Avila	Integrante Electo(a) Suplente	Subdirección de área	0	0	0	1	1
Elimaél López Castro	Integrante Electo(a) Propietario	Jefatura de Departamento	0	1	1	0	2
Pamela Tella Vega	Integrante Electo(a) Suplente	Jefatura de Departamento	0	0	0	0	0
Andrea Lorena Garrido Romero	Integrante Electo(a) Propietario	Jefatura de Departamento	0	1	0	1	2
Nidia Soledad Cuevas Rubio	Integrante Electo(a) Suplente	Jefatura de Departamento	1	1	1	2	5
Kitzia Fabiola Hernández Lara	Integrante Electo(a) Propietario	Operativo	1	1	1	5	8
Carlos Rene Mera Medrano	Integrante Electo(a) Suplente	Operativo	0	1	0	0	1
Mariana López Ortega	Integrante Electo(a) Propietario	Operativo	1	0	1	1	3
Jorge Armando Juárez González	Integrante Electo(a) Suplente	Operativo	0	0	0	0	0
Marco Antonio Jiménez Cortés	Integrante Electo(a) Propietario	Operativo	1	1	0	1	3
Brayan Reyes Cedeño	Integrante Electo(a) Suplente	Operativo	1	1	1	0	3
Diana Paola Cerón Ruiz	Propietaria	Representante del OIC	1	1	1	0	3

Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin of the table.





Informe Anual de Actividades del CE 2022

Martha Yushemith Arrieta Ortíz	Suplente	Representante del OIC	1	1	1	2	5
Total			14	16	13	27	70
a/ En los diferentes años puede corresponder a la (s) misma (s) persona (s)							
b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.							
Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátria							

III) Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

En el ejercicio a reportar, no se presentaron denuncias ante el Comité por parte de los servidores públicos.

IV) Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

Durante el ejercicio 2022, no se presentaron denuncias ante el Comité por parte de los servidores públicos.

V) Número de recomendaciones emitidas y seguimiento de las mismas.

Durante el periodo 2022, no se presentaron denuncias ante el Comité de Ética por parte de los servidores públicos, por lo que no fue necesario el seguimiento de las mismas.

Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin.



Handwritten signature in blue ink at the bottom left.



VI) Conductas que el Comité de Ética del INGER haya identificado como riesgos éticos.

En ejercicio 2022, dado que no se presentaron denuncias, no se identificaron riesgos adicionales; sin embargo, en apego a la "Guía para implementar medidas para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos institucionales", se realizaron las acciones de seguimiento con las áreas susceptibles a presentar riesgos de integridad, considerando los controles con los que cuentan, así como los que se pueden aplicar, derivado de lo anterior, se eligieron los dos siguientes procesos para el seguimiento en el ejercicio 2022:

1. "Pago en demasía o menor a lo señalado en los tabuladores, el Manual de Percepciones y las demás disposiciones establecidas en la materia"

Riesgo ético: Honradez, Interés Público, Control Interno.

Controles implementados del proceso: Se realizó el seguimiento del proceso de nómina en cumplimiento a lo señalado en los tabuladores, y demás disposiciones, a través del "Concentrado mensual de nómina del INGER", firmado por los responsables de la Subdirección de Administración y el Departamento de Recursos Humanos, lo anterior dando cumplimiento al fomento del principio de Honradez dentro del Servicio Público.

2. "Proyectos de Investigación suspendidos o cancelados por falta de financiamiento"

Riesgo ético: Eficacia, Control Interno, Actuación Pública.

Controles implementados: Se realizó el seguimiento a las investigaciones realizadas en la Dirección de Investigación del INGER, con el fin de analizar la productividad de los investigadores.

Con la información anterior, se elaboró una minuta de reunión con las personas servidoras públicas responsables de los procesos seleccionados; obteniendo como resultado la correcta ejecución de los procesos seleccionados.

Posteriormente, se procedió a cargar dentro del SSECCOE junto con el acta de la Tercera Sesión Ordinaria, donde los miembros del CE, aprobaron los controles presentados.



[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Handwritten signature in blue ink at the bottom left]



Informe Anual de Actividades del CE 2022

VII) Resultados del sondeo de percepción sobre el Cuestionario de percepción del cumplimiento del Código Ética de las personas Servidoras Públicas.

En el presente ejercicio, se realizaron difusiones a todo el personal del Instituto, a través de correo electrónico, para contestar el "Sondeo de percepción sobre el cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas", instrumento el cual fue integrado dentro de los reactivos de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, 2022.

La Secretaría de la Función Pública informó a través del Aviso-SSECCOE-065-2022, que el envío de los indicadores de percepción del cumplimiento del Código de Ética se postergará a la primera quincena de enero de 2023.

VIII) Número de peticiones ciudadanas.

Durante el ejercicio 2022, las personas servidoras públicas no solicitaron peticiones al Comité de Ética.

IX) Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.

El Comité implementó la actividad denominada "Decálogo de Integridad del Instituto Nacional de Geriátria", mediante invitación por correo electrónico a todo el personal, con la convocatoria adjunta.

Al respecto, se registró la participación de 6 de 83 personas servidoras, respectivamente, en dos proyectos escritos considerando los principios y reglas de integridad aplicables dentro del Instituto Nacional de Geriátria con base en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, y el Código de Conducta del INGER.

El jurado deliberó, y dio a conocer al proyecto ganador a través de correo electrónico, impactando al 100% de los servidores públicos adscritos al INGER; el cual consideró el fomento a la igualdad y perspectiva de género, aplicación de funciones dentro del marco normativo, cero tolerancia ante posibles actos de corrupción, entre otros temas que respectan a los principios y reglas de integridad pública.

Derivado de lo anterior, la Secretaria Técnica remitió a la UEPPCI el informe de resultados del INGER, con las evidencias correspondientes a través del SSECCOE.

X) Acciones de mejora en las que se detectaron conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

En virtud de que en el presente ejercicio no se presentaron denuncias ante el Comité de Ética, no se identificaron conductas que vulneren la integridad pública; lo anterior, destacando el actuar de las personas servidoras públicas adscritas al Instituto Nacional de Geriátria, en total apego al Código de Ética, Código de Conducta, Ley General de Responsabilidades Administrativas, y Ley Federal de Austeridad Republicana.



[Handwritten signatures and marks in blue ink along the right margin]

[Handwritten mark in blue ink at the bottom left]



● **Conclusión.**

La elaboración del Informe Anual de Actividades 2022 del Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría, permite visualizar que se dio cumplimiento a la mayoría de las actividades establecidas en el Programa Anual del CE 2022 del INGER, además de las instruidas por la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses.

A través del presente informe, el CE del INGER reitera su compromiso de trabajo conjunto para atender y dar cumplimiento a las actividades derivadas del **“ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. Publicado en el DOF el 28-12-2020”**.

El Comité de Ética del INGER pretende fortalecer y promover la observancia y práctica de los valores y principios aplicables a las y los servidores públicos; promoviendo acciones que motiven a las personas servidoras públicas a conducirse bajo el marco de la Ética e Integridad Pública.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Jan', 'A', 'Y', 'El', 'Q', 'Z', 'up', and 'P'.



Handwritten signature in blue ink at the bottom left corner.



● **Firmas de aprobación**

M.A.P. Erika Plata Córdoba
Presidenta del CE

Lic. Jorge Luis Mandujano González
Secretario Ejecutivo del CE

C. María Fernanda Guerrero Ledesma
Secretaria Técnica del CE

Lic. Jesús Omar Castillo Hernández
Miembro por votación del CE

Lcda. Nidia Soledad Cuevas Rubio
Miembro por votación del CE

Lic. Elmael Lopez Castro
Miembro por votación del CE

C. Kitzia Fabiola Hernández Lara
Miembro por votación del CE

C. Marco Antonio Jiménez Cortés
Miembro por votación del CE





Dra. Mariana López Ortega
Miembro por votación del CE

Lcda. Martha Yushemith Arrieta Ortiz
Representante suplente del OIC-SSA

Dr. Jonny Pacheco Pacheco
Persona Asesora para atender las
disposiciones del Protocolo de Discriminación

