



Instituto Nacional de Geriatría

Programa Anual de Trabajo del CE del INGER

**Primera Sesión Ordinaria
09 de febrero de 2022**

[Handwritten signatures and initials in blue ink, arranged vertically on the right side of the page.]



• **Índice**

Título	No. Pág.
1. Directorio de las personas que conforman el Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría.....	3
2. Presentación.....	6
3. Acciones de Capacitación.....	7
4. Acciones de Difusión.....	10
5. Atención a Denuncias.....	11
6. Gestión.....	14
7. Mejora de Procesos.....	17
8. Firmas de Aprobación.....	19

A vertical column of handwritten signatures in blue ink, corresponding to the items in the index. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be initials or full names.



• **Directorio**

No.	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
1	Presidenta, propietaria.	Erika Plata Córdoba	Subdirectora de Administración	eplata@inger.gob.mx
2	Presidente, suplente.	Sergio Aguilar Rodríguez	Jefe de Departamento de Recursos Financieros, Materiales y Servicios Generales.	saguilar@inger.gob.mx
3	Secretario ejecutivo, propietario.	Jorge Luis Mandujano González	Jefe de Departamento de Recursos Humanos	jmandujano@inger.gob.mx
4	Secretario ejecutivo, suplente.	Eduardo Ángeles Velázquez	Jefe de Departamento de Informática	eangeles@inger.gob.mx
5	Secretaria técnica, propietaria.	María Fernanda Guerrero Ledesma	Soporte Administrativo "A"	fguerrero@inger.gob.mx
6	Secretaria técnica, suplente.	Ana Gabriela Ventura González	Soporte Administrativo "A"	agventura@inger.gob.mx
7	Miembro propietario por votación.	Arturo Avila Avila	Director de Enseñanza y Divulgación	aavila@inger.gob.mx
8	Miembro suplente por votación.	María del Carmen García Peña	Directora de Investigación	mcgarcia@inger.gob.mx

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below it.]

[Handwritten signature or initials in blue ink.]



No.	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
9	Miembro propietario por votación.	Jesús Omar Castillo Hernández	Subdirector de Planeación y Vinculación	ocastillo@inger.gob.mx
10	Miembro suplente por votación.	Raúl Hernán Medina Campos	Subdirector de Investigación Epidemiológica Geriátrica	rmedina@inger.gob.mx
11	Miembro propietario por votación.	Elimael López Castro	Jefe de Departamento de Epidemiología Demográfica y Determinantes Sociales	elopez@inger.gob.mx
12	Miembro suplente por votación.	Pamela Tella Vega	Jefa de Departamento de Epidemiología Clínica	ptella@inger.gob.mx
13	Miembro propietario por votación.	Nidia Soledad Cuevas Rubio	Jefa de Departamento de Administración de Proyectos de Investigación	ncuevas@inger.gob.mx
14	Miembro suplente por votación.	Andrea Lorena Garrido Romero	Jefa de Departamento de Educación a Distancia	algarrido@inger.gob.mx
15	Miembro propietario por votación.	Kitzia Fabiola Hernández Lara	Soporte Administrativo "A"	khernandez@inger.gob.mx
16	Miembro suplente por votación.	Carlos Rene Mera Medrano	Soporte Administrativo "D"	rmera@inger.gob.mx

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below.



No.	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
17	Miembro propietario por votación.	Mariana López Ortega	Investigadora en Ciencias Médicas "D"	mlopez@inger.gob.mx
18	Miembro suplente por votación.	Jorge Armando Juárez González	Soporte Administrativo "C"	ajarez@inger.gob.mx
19	Miembro propietario por votación.	Marco Antonio Jiménez Cortés	Apoyo Administrativo en Salud "A7"	mjimenez@inger.gob.mx
20	Miembro suplente por votación.	Brayan Reyes Cedeño	Soporte Administrativo "A"	breyes@inger.gob.mx
21	Consejera Permanente en HAS.	Paloma Arlet Roa Rojas	Investigadora en Ciencias Médicas "B"	projas@inger.gob.mx
22	Persona Asesora en Discriminación.	Victoria González García	Supervisora Profesional en Trabajo Social en Área Médica "C"	vgonzalez@inger.gob.mx
23	Persona Asesora en Discriminación.	Jonny Pacheco Pacheco	Médico Especialista "A"	jpacheco@inger.gob.mx
24	Representante propietario del OIC.	Diana Paola Cerón Ruíz	Directora de Desarrollo Administrativo en el OIC de la SSA.	diana.ceron@salud.gob.mx
25	Representante suplente del OIC.	Martha Yushemith Arrieta Ortiz	Jefa de Departamento de Evaluación del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública.	martha.arrieta@salud.gob.mx

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'E', 'J', 'X', 'S', 'H', 'Q', 'M']

[Handwritten signature in blue ink]

• Presentación

El presente documento se expide en apego a la "Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética, 2022, emitido por la Secretaría de la Función Pública, con la finalidad de determinar un conjunto de acciones que permitan eficientar la actuación y el funcionamiento del Comité de Ética del INGER, dichas actividades serán evaluables por la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) conforme a lo establecido en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, del ejercicio 2022.

Nota: Las fechas de cumplimiento de las actividades, fueron establecidas por la Secretaría de la Función Pública.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.				
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriatría (INGER), que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Reducción o remplazo de personal del organismo en la integración del CE.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]





1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	<i>Reducción o remplazo de personal del organismo en la integración del CE.</i>
--------	--	------------	------------	--	---













Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el Instituto Nacional de Geriatría (INGER), son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	<i>Factores ambientales, sociales, de salud, seguridad pública o del entorno laboral, afectan el desarrollo de los asuntos del CE.</i>

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.				
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriatría (INGER), en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the page.

Handwritten signature in blue ink at the bottom right.



2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	<i>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.</i>
--------	--	------------	------------	------------------------------------	---

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría (INGER).				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Falta de quorum.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom right]



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Carga de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.</i>
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	<i>Intervención o injerencia de agentes ajenos afectan el trabajo del CE.</i>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and initials at the bottom.

Handwritten initials and a signature at the bottom right of the page.



III. Denuncias					
Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés				
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del Instituto Nacional de Geriatria (INGER), han tenido al menos una acción de seguimiento.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	<i>Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CE, que afecta la celebración de las sesiones del mismo.</i>

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several initials below.]





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.				
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.				
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Geriatría (INGER).				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	<i>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.</i>
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	<i>Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CE.</i>

[Handwritten signatures and initials in blue ink along the right margin of the table]

[Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page]



Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CE.















Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.				
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriatría (INGER), por cualquier ciudadano o ciudadana.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriatría (INGER), son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
4. 2. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	<i>Desconocimiento de la Normatividad.</i>

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

[Handwritten signature]



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Instituto Nacional de Geriatría (INGER).				
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del Instituto Nacional de Geriatría (INGER).				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	<i>Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.</i>

[Handwritten signatures and marks on the right margin]

[Handwritten signatures and marks at the bottom right]



Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).				
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria (INGER).				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	<i>Cambios en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.</i>

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.				
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF. *	01/02/2022	31/10/022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	<i>Intervención o injerencia de agentes ajenos afectan el trabajo del CE.</i>

[Handwritten signatures and initials]



• **Firmas de aprobación**

M.A.P. Erika Plata Córdoba
Presidenta del CE

Lic. Jorge Luis Mandujano González
Secretario Ejecutivo del CE

C. María Fernanda Guerrero Ledesma
Secretaria Técnica del CE

Dr. Arturo Avila Avila
Miembro por votación del CE

Lic. Jesús Omar Castillo Hernández
Miembro por votación del CE

Lic. Nidia Soledad Cuevas Rubio
Miembro por votación del CE

Lic. Efraim López Castro
Miembro por votación del CE

C. Kitzia Fabiola Hernández Lara
Miembro por votación del CE



C. Marco Antonio Jiménez Cortés
Miembro por votación del CE

Dra. Mariana López Ortega
Miembro por votación del CE

Lic. Nidia Soledad Cuevas Rubio
Miembro por votación del CE

Dr. Jonny Pacheco Pacheco
Persona Asesora para atender las
disposiciones del Protocolo de Discriminación

L.T.S. Victoria González García
Persona Asesora para atender las
disposiciones del Protocolo de Discriminación

Dra. Paloma Arlet Roa Rojas
Persona Consejera para atender el Protocolo
de prevención, atención y sanción del
Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Lcda. Martha Y. Arrieta Ortiz
Representante suplente del OIC-SSA