



# Instituto Nacional de Geriatría

## Programa Anual de Trabajo del CEPCI del INGER

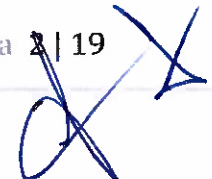
**Primera Sesión Ordinaria  
28 de enero de 2021**

El Patronato

# 1. Índice

<b>Título</b>	<b>No. Pág.</b>
1. Índice.....	<b>2</b>
2. Directorio de las personas que conforman el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del Instituto Nacional de Geriatria.....	<b>3</b>
3. Presentación.....	<b>6</b>
4. Anexos.....	<b>17</b>
5. Firmas de Autorización.....	<b>18</b>

*Elaborado por*  
  
  
  
  

## 2. Directorio

No.	Tipo de miembro en el Comité	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
1	Propietario	Presidenta del Comité	Erika Plata Córdoba	Subdirectora de Administración	eplata@inger.gob.mx
2	Suplente	Presidente del Comité	Sergio Rodríguez Aguilar	Jefe de Departamento de Recursos Financieros, Materiales y Servicios Generales.	saguilar@inger.gob.mx
3	Propietario	Secretario Ejecutivo	Jorge Luis Mandujano González	Jefe de Departamento de Recursos Humanos	jmandujano@inger.gob.mx
4	Suplente	Secretario Ejecutivo	Eduardo Ángeles Velázquez	Jefe de Departamento de Informática	eangeles@inger.gob.mx
5	Propietario	Miembro por votación	Arturo Avila Avila	Director de Enseñanza y Divulgación	aavila@inger.gob.mx
6	Suplente	Miembro por votación	María del Carmen García Peña	Directora de Investigación	mcgarcia@inger.gob.mx
7	Propietario	Miembro por votación	María Isabel Negrete Redondo	Subdirectora de Formación Académica	mnegrete@inger.gob.mx
8	Suplente	Miembro por votación	Raúl Hernán Medina Campos	Subdirector de Investigación Epidemiológica Geriátrica	rmedina@inger.gob.mx

Palomares  
 [Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]



No.	Tipo de miembro en el Comité	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
9	Propietario	Miembro por votación	Elimael López Castro	Jefe de Departamento de Epidemiología Demográfica y Determinantes Sociales	elopez@inger.gob.mx
10	Suplente	Miembro por votación	Claudia Fabiola Bocanegra García	Jefa de Departamento de Comunicación Científica	cfbocanegra@inger.gob.mx
11	Propietario	Miembro por votación	Edgar Jaime Blanco Campero	Jefe de Departamento de Recursos Humanos Especializados	eblano@inger.gob.mx
12	Suplente	Miembro por votación	Nidia Soledad Cuevas Rubio	Jefa de Departamento de Administración de Proyectos de Investigación	ncuevas@inger.gob.mx
13	Propietario	Miembro por votación	Aldo Manuel Govea Puebla	Soporte Administrativo "C"	agovea@inger.gob.mx
14	Suplente	Miembro por votación	Luis Alberto Erosa de Haro	Laboratorista "A"	lerosa@inger.gob.mx
15	Propietario	Miembro por votación	Roberto Carlos Castrejón Pérez	Investigador en Ciencias Médicas "C"	rcastrejon@inger.gob.mx
16	Suplente	Miembro por votación	Norma Angélica Carmona Cisneros	Soporte Administrativo "C"	ncarmona@inger.gob.mx
17	Propietario	Miembro por votación	Sara Torres Castro	Investigador en Ciencias Médicas "B"	storres@inger.gob.mx

Paloma de la...  
 [Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]





No.	Tipo de miembro en el Comité	Cargo dentro del Comité	Nombre Completo	Cargo dentro de la Institución	Correo electrónico institucional
18	Suplente	Miembro por votación	Rosendo Xiqui Pérez	Trabajador Social en Área Médica "A"	rxiqui@inger.gob.mx
19	Permanente	Persona Asesora	Victoria González García	Supervisora Profesional en Trabajo Social en Área Médica "C"	vgonzalez@inger.gob.mx
20	Permanente	Persona Asesora	Jonny Pacheco Pacheco	Médico Especialista "A"	jpacheco@inger.gob.mx
21	Permanente	Representante del Órgano Interno de Control	Laura Angélica Jáuregui Olivo	Titular del Área de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública	laura.jauregui@salud.gob.mx
22	Suplente	Representante del Órgano Interno de Control	Martha Yushemith Arrieta Ortiz	Jefa de Departamento de Auditoría Interna, de Desarrollo y Mejora de la Gestión Pública	martha.arrieta@salud.gob.mx

el Patronato



El Palomares

### 3. Presentación

El presente documento se expide con la finalidad de determinar un conjunto de acciones que permitan efficientar la actuación y el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses del INGER, dichas actividades serán evaluables por la Unidad de Ética Pública y de Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) conforme a lo establecido en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética, del ejercicio 2021.

Cabe mencionar que el Programa Anual de Trabajo 2021 (PAT 2021) se integró conforme a la estructura aprobada por la UEPPCI, la cual se hizo de su conocimiento a través del Aviso SSECCOE-006-2021.

*[Handwritten mark]*

*[Vertical column of handwritten signatures and initials]*



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.  
(PAT 2021)**

**I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Las personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriátría reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriátría han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado.	<i>Carga de trabajo fuera de lo habitual</i>
1.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado.	<i>Carga de trabajo fuera de lo habitual</i>

*E. Palomares*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*





23  
Palomera

**I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Las personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Geriatría reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el Instituto Nacional de Geriatría son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.</b>

Handwritten signatures and initials on the right margin of the first table.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

Handwritten mark on the left margin of the second table.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.  
(PAT 2021)**

**II. Difusión**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en el Instituto Nacional de Geriatría en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriatría dentro de los plazos establecidos.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
<b>2.1.1.</b>	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	Imagen digitalizada de cada material difundido.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

Paloma Rea  
 El  
 [Handwritten marks]  
 [Handwritten marks]  
 [Handwritten marks]  
 [Handwritten marks]  
 [Handwritten marks]

[Handwritten signature]



Dr. Palomares  
 [Handwritten signatures and initials]

II. Difusión					
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
2.1.2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	Imagen digitalizada de cada material difundido.	Carga de trabajo fuera de lo habitual
2.1.3.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	18/01/2021	03/12/2021	Imagen digitalizada de cada material difundido.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and initials]





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.  
(PAT 2021)**

**III. Denuncias**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en atención a denuncias.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátria.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
<b>3.1.1.</b>	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual
<b>3.1.2.</b>	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

13  
 Palomares  
 [Handwritten signatures and initials]





Dr. Pelanarbes  
 [Handwritten signatures and initials]

**III. Denuncias**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses, resueltas por el CEPCI del Instituto Nacional de Geriátria.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI del Instituto Nacional de Geriátria han tenido al menos una acción de seguimiento.</b>

[Handwritten mark]

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
<b>3.2.1.</b>	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética.	01/07/2021	03/12/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

[Handwritten signature]



**III. Denuncias**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría por cualquier ciudadano o ciudadana.</b>
<b>Meta</b>	<b>Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Instituto Nacional de Geriátría.</b>

Palomares  
 El  
 [Handwritten signature]  
 [Handwritten signature]  
 [Handwritten signature]  
 [Handwritten signature]  
 [Handwritten signature]  
 [Handwritten signature]

[Handwritten mark]

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
<b>3.3.1.</b>	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/07/2021	03/12/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

[Handwritten signature]





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.  
(PAT 2021)**

**IV. GESTIÓN**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.</b>
<b>Meta</b>	<b>Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética Instituto Nacional de Geriátría.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2021	05/11/2021	Reporte de Integrantes de los Comités (SSECCOE).	Carga de trabajo fuera de lo habitual
4.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	01/10/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	04/01/2021	10/12/2021	Reporte de personas que atendieron las consultas electrónicas (SSECCOE).	Carga de trabajo fuera de lo habitual

Pelaez  
 [Handwritten signatures and initials]





**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.  
(PAT 2021)**

**V. MEJORA DE PROCESOS.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria.</b>
<b>Meta</b>	<b>Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del Instituto Nacional de Geriatria.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

El Palomar...  
 [Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]



**V. MEJORA DE PROCESOS.**

<b>Indicador</b>	<b>Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.</b>
<b>Objetivo</b>	<b>Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.</b>
<b>Meta</b>	<b>El Comité de Ética del Instituto Nacional de Geriátría identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.</b>

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5.2.1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	12/04/2021	29/10/2021	Imagen digitalizada de envío de correo electrónico dirigido a la UEPPCI.	Carga de trabajo fuera de lo habitual

Paloma Roca  
 [Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]



## 4. Anexos

Aviso SSECCOE-006-2021: Programa Anual de Trabajo.

202101228 Aviso SSECCOE-006-2021: Programa Anual de Trabajo 2021.

De: sseccoe@funcionpublica.gob.mx <sseccoe@funcionpublica.gob.mx>  
Enviado: viernes, 22 de enero de 2021 20:07  
Asunto: 202101228 Aviso SSECCOE-006-2021: Programa Anual de Trabajo 2021.

Secretaría de la Función Pública  
Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

Estimada/o Secretaria/o Ejecutiva/o y Enlace del Comité de Ética:

Con el fin de avanzar en la aprobación del Programa Anual de Trabajo 2021 de los Comités de Ética se envía un archivo en Excel con la estructura aprobada por esta Unidad.

Lo anterior a efecto que se pueda avanzar en su registro dentro del SSECCOE y en la aprobación del mismo en su Comité de Ética.

Reciban un cordial saludo.  
Atentamente  
*¡Juntas y juntos transformamos México!*

Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses

El. Palomares  
[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]





## 5. Firmas de autorización

M.A.P. Erika Plata Córdoba  
Presidenta del CEPCI

Lic. Jorge Luis Mandujano González  
Secretario Ejecutivo del CEPCI

Dr. Arturo Avila Avila  
Miembro por votación del CEPCI

Mtra. María Isabel Negrete Redondo  
Miembro por votación del CEPCI

Mtro. Edgar Jaime Blanco Campero  
Miembro por votación del CEPCI

Lic. Elimael López Castro  
Miembro por votación del CEPCI

Mtro. Aldo Manuel Govea Puebla  
Miembro por votación del CEPCI

Mtra. Sara Torres Castro  
Miembro por votación del CEPCI



Dr. Roberto Carlos Castrejón Pérez  
Miembro por votación del CEPCI

Dr. Jonny Pacheco Pacheco  
Persona Asesora para atender las  
disposiciones del Protocolo de Discriminación

Lcda. Martha Yushemith Arrieta Ortiz  
Representante Suplente del Órgano  
Interno de Control

Dra. Paloma Arlet Roa Rojas  
Persona Consejera para atender el Protocolo  
de prevención, atención y sanción del  
Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

L.T.S. Victoria González García  
Persona Asesora para atender las  
disposiciones del Protocolo de Discriminación

El.