



## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO) 2018

### COMENTARIOS Y SUGERENCIAS DEL PERSONAL DEL INGER



- En la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018, se recibieron 3 quejas 2 felicitaciones y 2 comentarios

### COMPARATIVO DE PARTICIPACIÓN DEL PERSONAL EN EJERCICIOS ANTERIORES



### ANÁLISIS DE REACTIVOS

#### FORTALEZAS

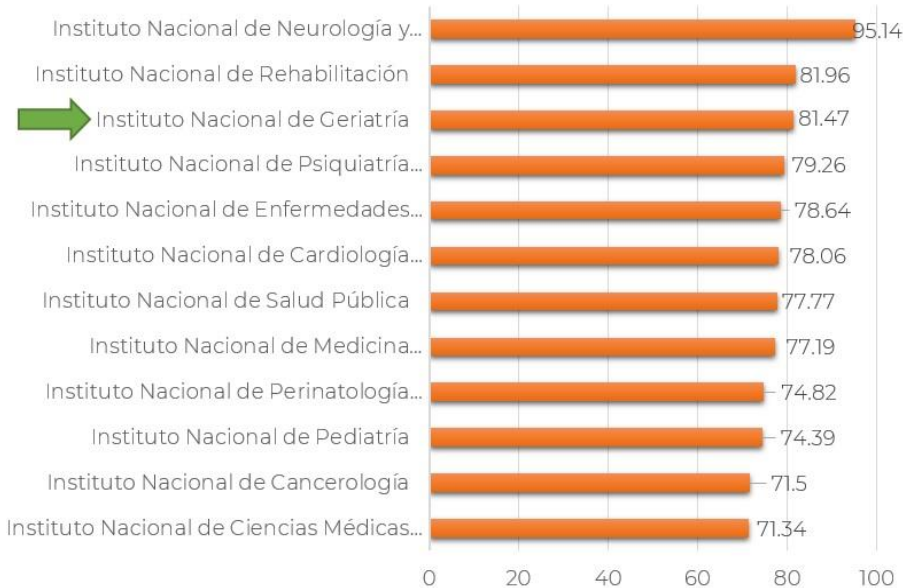


#### DEBILIDADES



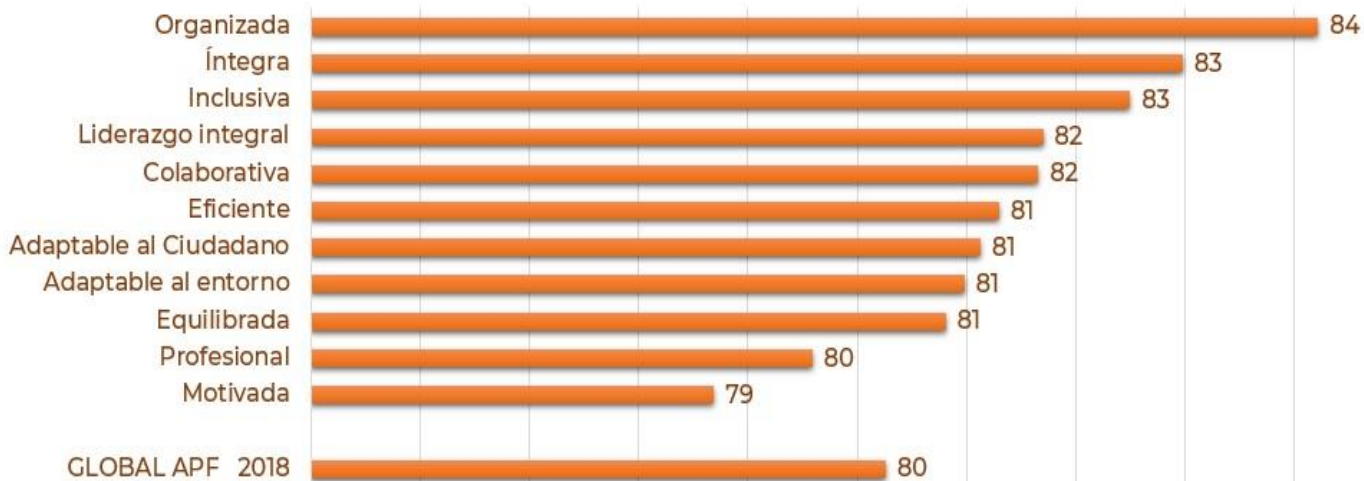


**COMPARACIÓN DE RESULTADOS  
ENTRE INSTITUCIONES DEL MISMO RAMO**



- Con el fin de ubicar al Instituto Nacional de Geriátría entre los Institutos Nacionales de Salud de la Secretaría de Salud que participaron en la ECCO 2018, se muestra esta gráfica con los resultados globales donde podemos identificar que el INGER se encuentra en el tercer lugar.

**ANÁLISIS DE REACTIVOS PARA DEFINIR CÓMO SE ENCUENTRA EL INGER**



- Esta gráfica refleja los factores que describen a el INGER, como una institución **Organizada, Íntegra e Inclusiva**.





**PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2019**

Número	Práctica de transformación	Personal dirigido	Período de aplicación	Factor relacionado
1	Difundir por correo electrónico a todo el personal del INGER el resumen de los principales resultados de la ECCO y Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional, además de colocar carteles para su observancia.	Todo el personal	Enero-Marzo 2019	Impacto de la encuesta en mi institución
2	Sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de promover y fomentar la igualdad de género al interior y exterior del INGER.	Todo el personal	Enero-Diciembre 2019	Equidad y género
3	Incentivar al personal de INGER para hacer uso de los beneficios que otorga la Secretaría de Salud, para la visita de parques ecológicos recreativos y acuáticos, entre otros.	Todo el personal	Enero-Diciembre 2019	Entorno Cultural y Ecológico
4	Reforzar la sensibilización para la aplicación de los valores y principios que deben regir entre el personal de servicio público del INGER.	Todo el personal	Enero-Noviembre 2019	Integridad
5	Actualizar trimestralmente el portal de SIPOT.	Todo el personal	Septiembre-Septiembre 2019	Transparencia
6	Obtener apoyo de prestadores de servicios a través del programa emitido por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social STPS "Jóvenes Construyendo el Futuro".	Todo el personal	Octubre-Octubre 2019	Inclusión

